



Jaarverslag MR schooljaar 2019-2020

Leden MR: Helga Brust, Jan Piels, Frans van Beers, John van Eck, Astrid van Ingen en Erica Verstegen

De MR heeft afgelopen schooljaar vijf keer vergaderd en een aantal keren is er digitaal gecommuniceerd en besloten. Er is een vacature geweest voor een ouder in de MR. Dit is bekendgemaakt in de nieuwsbrief. Hierop heeft de aftredend ouder zich weer beschikbaar gesteld en aangezien er geen andere kandidaten waren is de ouder wederom toegetreden tot de MR.

De MR heeft afgeschermd share omgeving gekregen voor het archiveren en delen van documenten.

Het speerpunt van de MR was de zorg om de krimp van het aantal leerlingen op onze school. Dit punt benoemd en besproken met de directie maar is daarna ondergesneeuwd door alle coronaperikelen.

De navolgende taken, onderwerpen en ontwikkelingen zijn afgelopen schooljaar aan de orde geweest:

Terugkerende taken en onderwerpen:

Vaststellen van de schoolgids

De aanpassingen en aanvullingen zijn goedgekeurd

Deelname aan de GMR

Vanuit de GMR waarin Jan zitting heeft namens de MR, zijn diverse bovenschoolse zaken aan de orde gekomen en besproken. Jan heeft zitting in de Themaraad Personeel. Thema's die o.a. besproken zijn:

- De dienstverlener binnen STROOMM was HCC (Human Capital Care). Het huidige contract is niet verlengd.
- Het lerarenregister is tijdelijk bevroren.
- Passend belonen; als een leerkracht een bijzondere prestatie verricht dan kan deze eenmalig beloond worden.
- Door de arbeidskrapte is er door STROOMM een algemene advertentie geplaatst. Daarna werd er bekeken wie waar geplaatst kon worden.

Goedkeuring vakantierooster

De directie heeft het vakantierooster voor de periode 2020-2021 voorgelegd ter goedkeuring. Dit rooster is na overleg met de MR officieel goedgekeurd en vastgesteld.

Formatieplan

Aankomend schooljaar (2020-2021) gaan we verder met zeven groepen.

Evaluatie werkdrukvermindering; alle personeelsleden hebben aangegeven hoe ze afgelopen jaar de inzet hebben ervaren en hoe we het volgend schooljaar in willen zetten.

Alle personeelsleden willen op dezelfde manier de werkdruk vermindering inzetten.

Schoolplan

Iedere vier jaar moet er een nieuw/ aangepast schoolplan komen. De directie heeft dat het afgelopen jaar gerealiseerd en de MR is hier uitgebreid bij betrokken. Het schoolplan is goedgekeurd.

Nieuwe ontwikkelingen vanuit school of de MR

Corona

Een belangrijk deel van de tijd van de MR is besteed aan het proces van het wijzigen van de schooltijden bij heropening na schoolsluiting tijdens de coronapiek. De MR en directie hebben hierbij nauw samengewerkt

waarbij de (oudergeleding van de) MR de belangen van de ouders zo goed mogelijk heeft proberen te behartigen.

MR reglement en huishoudelijk reglement

Huishoudelijk reglement is aangepast voor de nieuwe termijn.

Communicatie naar ouders

Dit schooljaar heeft de Spelwert 'Parro' uitvoerig gebruikt en bleek een aanwinst zeker ook toen de kinderen tijdens de coronapiek niet naar school konden.