

	<p><b>MR-vergadering 05-11-2020</b></p> <p><b>Voorzitter: Frans</b>  <b>Notulist: Jan</b>  <b>Aanwezig; Frans, Astrid, Jan, John, Sandra, Paul en Helga</b>  <b>Afwezig: -</b></p>	<p><b>Actie</b></p>
<p><b>1.</b></p>	<p><b>Opening</b>  Om half 8 is de vergadering gestart.</p>	
<p><b>2.</b></p>	<p><b>Ingekomen stukken</b>  - Conceptstuk topsport  - Schoolplan (met kleine wijzigingen, reeds definitief)</p>	
<p><b>3.</b></p>	<p><b>Schoolplan</b>  Het schoolplan is definitief en kan van de agenda.</p>	
<p><b>4.</b></p>	<p><b>Werkverdelingsplan</b>  Dit jaar is Anke aangenomen om uren werkdrukvermindering in te vullen. Haar contract loopt in december af. Er is dan nog 0,32 FTE inzet over van de werkdrukkiddelen. Deze uren zijn nodig om in te zetten wanneer we de kleutergroep willen splitsen. Deze wens is uitgesproken omdat de kleutergroep anders in de tweede helft van het jaar naar 38 leerlingen groeit, wat onwenselijk is. Naast de 0,32 fte zou het bestuur de school ook nog tegemoet moeten komen. Paul heeft deze mogelijkheid besproken met het bestuur, die het in overweging neemt. Nadat alle scholen het begrotingsgesprek hebben gehad komt er uitsluitel, dit zal in de loop van november zijn.</p> <p>De leraren geleding uit de MR heeft gepeild of het team deze invulling van de werkdrukkiddelen staat. Iedereen kon zich hierin vinden. De PMR stemt daarom ook in met het plan. We wachten de reactie van het bestuur af.</p>	
<p><b>5.</b></p>	<p><b>Toelichting Conceptstuk Topsporttalent</b>  Paul licht toe dat hij af en toe verzoeken van ouders krijgt voor het verlenen van vrije dagen zodat kinderen topsport kunnen uitoefenen. Kinderen hebben recht op 10 dagen verlof, alleen deze zijn daar niet voor bestemd.  Er zal hier een beleid voor moeten komen. Paul heeft een conceptplan als voorbeeld aangeleverd dat hij via een ouder heeft gekregen. We gaan dit bestuderen, maar we bespreken ook af dat we ook rondkijken hoe andere scholen hier invulling aan geven.</p>	<p>Allen</p>
<p><b>6.</b></p>	<p><b>Nieuws uit de themaraad</b>  Helga is in de plek van Jan toegetreden tot de Themaraad Personeel. Onder leiding van de medewerker HR zullen er verschillende beleidsstukken up-to-date gemaakt moeten worden zoals het Huis van werkvermogen en het gezondheidsbeleid.</p> <p>Verder is men niet tevreden over de bedrijfsarts en gaat men op zoek naar een nieuwe Arbodienst.</p> <p>In de Themaraad Personeel leeft verder de vraag of er op het gebied van ICT nog meer kan worden samengewerkt.</p> <p>Als laatste geeft Helga aan dat er twee nieuwe medewerkers zijn aangenomen voor de vervangingspool.</p>	

	<p><b>Speerpunten MR</b></p> <p>Er wordt besproken wat het speerpunt van de MR kan of zou moeten zijn. Het continuurooster wordt geopperd. Door de coronacrisis is er uit nood een continuurooster geweest. Hierop zijn wisselende reacties gekomen, maar we bespreken dat het leeft. Sandra geeft aan dat we daarom niet te lang moeten wachten met het uitzetten van een peiling onder de ouders m.b.t. schooltijden.</p> <p>We spreken af dat we eerst een verkennend onderzoek doen onder de ouders waarin we polsen wat er onder de ouders leeft op dit gebied, voordat we verder in detail gaan. Jan en Sandra kondigen dit aan in de nieuwsbrief en maken ook het verkennend onderzoek bestaande uit enkele vragen.</p> <p>Helga spreekt met Paul</p>	Sandra/ Jan
8.	<p><b>Nieuws uit de BAC</b></p> <p>Sandra en Karin zitten namens de leraren in de Benoemings Advies Commissie (BAC) die een nieuwe directeur gaan voordragen. Sandra kan niet in detail treden maar wel vertellen dat er binnenkort gesprekken zijn en als het mee zit de procedure medio november kan worden afgerond.</p> <p>Sandra en Jan maken een stukje voor de MR.</p>	
9	<p><b>Rondvraag</b></p> <p>Astrid spreekt haar zorgen uit over de drukte op het schoolplein in deze tijd van de corona-uitbraak. Op woensdag hebben de Spelwert en de Leiboom gelijke lestijden en is het met name na school erg druk, ouders en kinderen van de verschillende scholen staan hier dicht bij elkaar. De rest sluit zich bij haar aan. Helga zal deze zorg terugkoppelen richting de directie.</p>	Helga