

Jaarverslag MR schooljaar 2023 - 2024



Leden MR:

- Manon van Herk, oudergeleding. (voorzitter)
- Jantien Scheurwater, oudergeleding
- Jack Schreuders, personeelsgeleding
- Jan Piels, personeelsgeleding (secretaris)

In schooljaar 2022 – 2023 heeft de MR 5 keer vergaderd. Onderstaand een overzicht van de onderwerpen die aan bod zijn gekomen.

Stoppen Oekraïnegroep

In de zomervakantie van 2022 zijn twee Oekraïense gezinnen vertrokken. Hierdoor bleven er nog slechts drie leerlingen over in de Oekraïne klas. Deze is daarom gestopt en voor de overgebleven kinderen is een passende plek gezocht. Twee kinderen hebben een plek in een klas op de Spelwert gekregen, de derde leerling is op een ander school in Zaltbommel geplaatst.

Ouderpanel

Vanuit de directie is aan het begin van het jaar is gestart met een ouderpanel. Dit panel is een aantal keer dit jaar bij elkaar geroepen. Ouders kunnen hier input leveren en worden zo actiever betrokken bij het beleid. De zaken die in het ouderpanel naar voren komen worden ook meegenomen in de MR. Het eerste jaar met het ouderpanel was een succes en zal daarom volgend jaar een vervolg krijgen.

SOP 2023-2024

De MR heeft het schoolondersteuningsprofiel (SOP) 2023-2024 besproken en vastgesteld. Hierin staat vermeldt hoe de basiskwaliteit en de basisondersteuning vormgegeven wordt. Ook staat erin welke extra zorg de school kan bieden, hoe de zorgstructuur is samengesteld en wat de grenzen, doelen en ambities zijn.

Oudertevredenheidsonderzoek

Er is een oudertevredenheidsonderzoek geweest. De directie en MR zijn tevreden met de score van 7,9. De vragen waarop het laagst is gescoord worden besproken. Ook de directie gaat nog verder met de vragenlijst aan de slag.

Schoolbezoek college van Bestuur

De bestuurder van Stroomm is op bezoek geweest in het kader van kwaliteitsonderzoek. Er zijn verschillende stukken doorgenomen en ook de resultaten worden bekeken. Er is een positieve beoordeling gegeven.

RI&E De Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) is met de MR gedeeld. Er is een schoolbezoek geweest, hier zijn een aantal punten uitgekomen. Zo beschikt de school bijvoorbeeld nog niet over een ARBO beleidsplan. Begin volgend schooljaar wordt het plan van aanpak met de MR gedeeld.

Overige punten

Naast de bovenstaande punten zijn ook een aantal jaarlijks terugkerende punten in de MR voorbij

gekomen. Zo is de schoolbegroting besproken en zijn de vakantieplanning, indeling van de studiedagen, de formatie en het werkverdelingsplan vastgesteld.